



จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า  
(Supplier Code of Conduct)

บริษัท อินฟราเซท จำกัด (มหาชน)

## วัตถุประสงค์

บริษัท อินฟราเซท จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ยึดถือหลักในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย และตามหลักบรรษัทภิบาล ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุนต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และ ธุรกิจให้เติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมหลักการดังกล่าวไปยังคู่ค้า และต้องการที่จะพัฒนาศักยภาพคู่ค้าของบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้เช่นเดียวกับ บริษัท เพื่อให้บริษัทและคู่ค้ามีพัฒนาการเติบโตร่วมกัน และขยายผลการพัฒนาสู่สังคมในวงกว้างต่อไป

บริษัทจึงได้จัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าฉบับนี้ เพื่ออธิบายถึงแนวทาง ปฏิบัติของคู่ค้าทุกรายที่ประสงค์จะร่วมทำธุรกิจกับบริษัท ให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นไปตาม กฎหมาย คำหนึ่งถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ตลอดจนดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการ ดำเนินธุรกิจของคู่ค้าฉบับนี้ตามความเหมาะสม

## แนวปฏิบัติ

### 1. จริยธรรมในการทำธุรกิจ (Business Ethics)

#### ● ความซื่อสัตย์ สุจริตและความเป็นธรรม

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจและการแข่งขัน อย่างเป็นธรรม ไม่กำหนดราคาหรือสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งส่งมอบสินค้า หรืองานบริการให้ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงต่อเวลา โดยหากมีข้อผิดพลาดในสินค้า หรือ งานบริการที่ได้ส่งมอบแล้ว ต้องให้ความร่วมมือกับบริษัทในการตรวจสอบ และการแก้ไขข้อผิดพลาด ดังกล่าวนั้นอย่างเต็มความสามารถ

#### ● ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในความสัมพันธ์อันใดกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท เพื่อให้ได้ซึ่งผลประโยชน์โดยมิชอบหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดกันทางธุรกิจกับบริษัท และต้องไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด จากตำแหน่ง หน้าที่ และโอกาสต่างๆ จากการ ปฏิบัติงานร่วมกับบริษัท

- **การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

ต้องให้ความร่วมมือกับบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยจะต้องไม่ดำเนินการ ใดๆ อันเป็นการเรียกร้องดำเนินการ หรือยอมรับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน และตัดสินบนด้วยการให้ หรือสัญญาจะให้เงิน สิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์พิเศษในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งหวังให้ลูกค้ากำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันไม่ให้ลูกจ้าง/พนักงานของลูกค้ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทที่เผยแพร่ใน [www.infraset.co.th](http://www.infraset.co.th) รวมถึงการงดให้ของขวัญ หรือของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์ใดๆ ในทุกเทศกาลแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

- **สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา**

ดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมาย กฎ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้พนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องของลูกค้ากระทำการละเมิดสิทธิ ใดๆ ในทรัพย์สินทางปัญญาทั้งของบริษัท หรือของบุคคลอื่นใด

- **การรักษาความลับ**

ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทหรือของผู้ที่เกี่ยวข้องอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของลูกค้า ตามที่ได้มีการตกลงกันไว้ แม้ว่าขั้นตอนการว่าจ้างหรือการดำเนินธุรกิจกับบริษัทจะสิ้นสุดลงแล้ว โดยไม่เปิดเผย หรือนำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายไปใช้หรือแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบแก่ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท เว้นแต่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

## **2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human rights and Labor)**

- **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน**

ปฏิบัติต่อพนักงานหรือลูกจ้างของลูกค้าด้วยความเท่าเทียม และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันแรงงาน อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ถิ่นกำเนิด สถานะการสมรส การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกาย หรือสถานะทางสังคม

- **การคุ้มครองแรงงาน**

- ไม่ใช่แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด หากมีการใช้แรงงานเด็ก คู่ค้าต้องจัดให้มีความคุ้มครองการใช้แรงงานเด็กตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย โดยต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ได้รับความคุ้มครอง รวมถึงสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

- ไม่จ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย หากเป็นแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการขออนุญาตและลงทะเบียนการว่าจ้างต่อพนักงานภาครัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

- ปฏิบัติต่อแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิด ข่มขู่ คุกคาม หรือกักขังแรงงานในทุกรูปแบบ รวมถึงต้องไม่กระทำ หรือสนับสนุนให้มีการการกระทำใด ๆ ต่อแรงงาน ที่เข้าข่ายเป็นการบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์

- ไม่มีการเลิกจ้างโดยเหตุอันไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างต้องปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่กฎหมายแรงงาน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นกำหนดเท่านั้น

- จัดให้มีเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และวันลาหยุดตามที่กฎหมายกำหนด และในการทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุดจะต้องเป็นไปโดยความสมัครใจของลูกจ้าง

- **ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์**

จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย ให้แก่ลูกจ้าง หรือพนักงานของตน อย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมต่อลักษณะงาน และระยะเวลาการทำงาน โดยอัตราค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด ชำระตรงตามกำหนดเวลา รวมถึงให้สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมาย

### 3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

- ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานและสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัยที่ดี และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

- จัดให้มีมาตรการ หรือแผนงานที่จะรองรับต่อความปลอดภัยของแรงงานทั้งในสภาวะปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ลูกจ้าง หรือพนักงานของตน ในการรักษาความปลอดภัย และการปฏิบัติตามแผน โดยสามารถเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างถูกต้อง ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ หรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ

4. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Environmental Management and Sustainable Development)

- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม หรือกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณะที่กำหนด
- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของตน และควรจัดให้มีการควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต และการขนส่ง ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ช่วงก่อนดำเนินงาน ช่วงดำเนินงาน และหลังดำเนินงานก่อสร้าง คำนึงถึงการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด มีแผนการในการกำจัดน้ำทิ้ง, ขยะมูลฝอย และมลพิษทางอากาศ รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง 3R คือ ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำมาใช้ใหม่ (Recycle)
- ปรับปรุงประสิทธิภาพ และพัฒนานวัตกรรม ร่วมคิด ดำเนินการ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องอันนำมาซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในธุรกิจร่วมกัน

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

( นายกัมปนาท โลหเจริญวินิช )

ประธานกรรมการบริษัท

ข้าพเจ้าในฐานะบริษัทคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ จรรยาบรรณการ  
ดำเนินธุรกิจของคู่ค้าของบริษัท อินฟราเซท จำกัด (มหาชน) และพร้อมให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตาม  
จรรยาบรรณดังกล่าวทุกด้านเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของข้าพเจ้า

I, as Business Partner, have read, understood, and accepted the Supplier Code of Conduct  
compiled by Infraset Public Company Limited. I will comply with this code of conduct to achieve the  
sustainable business development of the company.

คู่ค้าลงนามรับรองและประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

Signature and seal (if any) of supplier

ลงชื่อ.....

(.....)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ:

หากลงนามและประทับตราในแบบฟอร์มนี้แล้ว กรุณาสแกนข้อมูล และส่งมาทางอีเมลที่

[purchase@infraset.co.th](mailto:purchase@infraset.co.th)

Please scan and send this agreement to Infraset by e-mail: [purchase@infraset.co.th](mailto:purchase@infraset.co.th)